|  |  |
| --- | --- |
|  |  |



**PRIME SOIN CRITIQUE**

*Encore un décret Disparate… !*

Dans sa grande bonté, Mr Castex annonce une prime de soin critique **pour les IDE et cadres de santé travaillant dans les services de réanimation ou de soins intensifs (adultes/néonatologie**).

Comme d’habitude, ce gouvernement n’aurait pas oublié des professionnels, **où sont les** **AS et les ASH** ? ***C’est insultant !!***



Une équipe soignante est un ensemble de professionnel (IDE, AS, ASH…). Et ces services travaillent généralement en binôme. ***Ce gouvernement ne comprend strictement rien à ce que vivent les soignants, tout ce qu’il fait, c’est divisé.***

Que dit le décret n°2022-19 du 10 janvier 2022 :

**La prime est fixée à 118€/brut/mois en fonction de la quotité de temps de travail**.

|  |
| --- |
| **Pour en bénéficier, il faut :** |
| . Soit être IDE et cadre de santé (titulaire, stagiaire, contractuel), | Travailler dans un de ces services :. Unité de réanimation (adulte/néonatologie), . Unité de soins intensifs (adulte/néonatologie), . Unité de surveillance continue des établissements publics de santé. |

**Cas particulier** :

Si des agents exercent des activités dans plusieurs services, le montant de cette prime est **calculé au prorata du temps accompli** dans les services ouvrant droit à son versement. *Nous attendons de voir !! En espérant que ce soit vrai, sinon fini de dépanner dans les autres services.*

Les IDE en néonatologie vont perdre les points de NBI au détriment de la prime en soin critique. Donc ces IDE n’auront qu’un gain de 57€ brut vu qu’on leur supprime ces 13 points (ex : 118€ - 60,91(13 pts) = 57.09€). ***Aberrant !!!***

L’application de ce décret est prévue **à compter du mois de Janvier 2022**.

Il faut arrêter que ce gouvernement nous jette des miettes **sous forme de prime**. Cela ne compensera jamais la perte de salaire cumulée depuis 2010 pour cause du gel du point d’indice. **Les professionnels hospitaliers ne réclament pas de primes mais de vraies revalorisations salariales, avec une augmentation conséquente de notre point d’indice pour l’ensemble des agents accompagnée d’embauche massive.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Décret sur le relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique** |  |

Ce décret 2021-1749 du 22 décembre 2021 permet d’augmenter le minimum de traitement qui est fixé à 340 dans la fonction publique.

A compter du **1er janvier 2022**, les agents qui touchent ce traitement minimum vont percevoir l’indice majoré **343.**

**Journée de carence COVID**

La loi de financement de la sécurité sociale pour 2022 (publication du JO du 24/12/2021) prolonge l’indemnisation des salariés en arrêt de travail COVID sans jour de carence.

 Cette prolongation pourra se faire **jusqu’à une date fixée par décret ou au plus tard jusqu’au 31 décembre 2022.** Tout dépendra de l’évolution de la pandémie.

**Heures supplémentaires : enveloppe 100 000€**

Les agents pouvant bénéficier de cette mesure doivent **avoir plus de 100h** au 31 octobre 2021 et ne **pas avoir eu plus de 30 jours d’arrêt** sur l’année 2021. N’hésitez pas à contacter votre encadrement pour en faire la demande. Le versement aura lieu sur la paie de février.



En cas de reliquat de cette enveloppe après le 1er versement, les agents non concernés par ces critères pourront faire une demande suite à une note courant mars.

