



Le bulletin d'infos de la CGT du Centre Hospitalier de Saint-Quentin

SOMMAIRE

Numéro: 7 Date: Septembre 2015

- L'Edito
- Manif du 9 Avril
- Manif du 25 Juin
- Etude sur les 12 heures
- Prochaines dates
- Demande D'adhésion

L'Edito



Encore et toujours cet éternel recommencement, la rentrée est arrivée.

Ce printemps a été chaud, avec en tout début de celui-ci des événements regrettables en psychiatrie qui ont déclenché une enquête administrative, à notre demande.

Mais pour quel résultat? Certains souffrent encore? Soit, nous remettons le couvert s'il le faut!

Deux grèves, les 9 Avril et 25 Juin, pour des manques de personnel et contre l'austérité. Le 9 Avril, charmant petit défilé (sans haine, ni violence) allant bon enfant de l'administration à RSL. Trop petite participation, malgré tous ceux qui, toute l'année, se plaignent à nous!! Remettons nous, remettez vous en question.

D'autant que toujours et encore, des restrictions nous sont annoncées, maintenant en effectif. Faisons le lien, nous manifestons partout en France, le pouvoir lâche du lest. Nous courbons l'échine, une charge supplémentaire de travail nous écrase.

Une date pour positiver, le 9 Octobre, notre congrès aura lieu. Moment d'échange et de convivialité, pour se retrouver. Si vous n'êtes pas encore inscrit, vite, il est peut-être encore temps.

Et aussi, j'allais oublier, notre position de toujours sur les 12 heures est confirmée par les experts en la matière, suivi par la représentante du ministère de la santé! A lire absolument en dernière page!

P. Hachet, Secrétaire.

Site Internet de la CGT du CH

www.cgtchstquentin.fr

page Facebook

Cgt CH St Quentin



Communiqué de presse intersyndical sur 12 heures

Lors de la réunion du 9 juillet 2015 du groupe de travail sur l'organisation du travail en 12 heures dans la Fonction Publique Hospitalière, la représentante du Ministère de la Santé a enfin reconnu les effets néfastes sur la santé de la mise en place du travail en 12 heures pour les personnels.

En effet, la synthèse des études scientifiques démontre une fatigue plus importante, une augmentation des TMS (troubles musculo-squelettiques), une dette de sommeil qui contribue à différents dérèglements hormonaux, des troubles cardiaques, à un risque d'erreur accru dans les soins, à des accidents d'expositions aux sang augmentés et des risques d'accident de trajet plus importants, etc...

En reconnaissant expressément les risques ci-dessus exposés, le Ministère de la Santé se doit de suspendre la prolifération d'une telle organisation du travail au sein des établissements de la FPH et d'exiger qu'elle soit accompagnée immédiatement de mesures protectrices de la santé et de la sécurité des personnels concernés.

Les 4 Organisations Syndicales (SUD, FO, UNSA, CGT), qui représentent près de 70% des personnels hospitaliers, interpellent donc directement Madame la Ministre des Affaires Sociales, de la Santé et des Droits des Femmes pour obtenir un moratoire sur l'organisation du travail en 12 heures et pour rappeler la responsabilité des employeurs de la Fonction Publique Hospitalière qui soumettent les personnels à des risques professionnels avérés et supplémentaires dus à l'organisation du travail en 12 heures conformément aux articles L.4121-1 et suivants du Code du Travail.

Montreuil, le 15 juillet 2015

Prochaines dates

CE les 08/09, 17/11 et 15/12
CAPL le 17/11

CHSCT les 21/09 et 19/11
CTE les 12/10 et 14/12

CONGRES LE 9 OCTOBRE

Demande d'adhésion

Par coupon à envoyer au local CGT

Nom: _____
Prénom: _____
Service: _____
Grade: _____

En nous contactant:



Local: 03 23 06 74 40
Portable: 06 18 75 36 06



Mail: cgt@ch-stquentin.fr



Le bulletin d'infos de la CGT du Centre Hospitalier de Saint-Quentin

SOMMAIRE

- L'Edito
- Manif du 9 Avril
- Manif du 25 Juin
- Etude sur les 12 heures
- Prochaines dates
- Demande D'adhésion

Numéro: 7 Date: Septembre 2015

L'Edito



Encore et toujours cet éternel recommencement, la rentrée est arrivée.

Ce printemps a été chaud, avec en tout début de celui-ci des événements regrettables en psychiatrie qui ont déclenché une enquête administrative, à notre demande.

Mais pour quel résultat? Certains souffrent encore? Soit, nous remettons le couvert s'il le faut!

Deux grèves, les 9 Avril et 25 Juin, pour des manques de personnel et contre l'austérité. Le 9 Avril, charmant petit défilé (sans haine, ni violence) allant bon enfant de l'administration à RSL. Trop petite participation, malgré tous ceux qui, toute l'année, se plaignent à nous!! Remettons nous, remettez vous en question.

D'autant que toujours et encore, des restrictions nous sont annoncées, maintenant en effectif. Faisons le lien, nous manifestons partout en France, le pouvoir lâche du lest. Nous courbons l'échine, une charge supplémentaire de travail nous écrase.

Une date pour positiver, le 9 Octobre, notre congrès aura lieu. Moment d'échange et de convivialité, pour se retrouver. Si vous n'êtes pas encore inscrit, vite, il est peut-être encore temps.

Et aussi, j'allais oublier, notre position de toujours sur les 12 heures est confirmée par les experts en la matière, suivi par la représentante du ministère de la santé! A lire absolument en dernière page!

P. Hachet, Secrétaire.

Site Internet de la CGT du CH

www.cgtchstquentin.fr

page Facebook

Cgt CH St Quentin

Manif du 9 Avril, du bâtiment administratif à la Résidence Saint Laurent

Discours
revendicatif
Sous le
bureau de
Mr.
le Directeur



Descente du
cortège,
bras dessus
bras dessous

Soleil
et
camaraderie



Arrivée devant
la résidence
Saint Laurent,
toujours dans
la bonne
humeur!

Manif du 25 Juin, lettre lue devant l'ARS

La CGT dénonce nationalement les économies encore demandées aux hôpitaux publics. Les contraintes budgétaires déjà difficiles vont devenir désormais insoutenables.

La CGT des hospitaliers de Saint Quentin dénonce l'insolence de la feuille de route imposée à notre établissement.

Cette feuille de route est la version locale du plan triennal d'austérité inacceptable prévu par le pouvoir politique via l'ARS.

Comment accepter de mettre en danger l'établissement de référence du territoire nord de l'Aisne/Haute Somme par cette casse technocratique de nos moyens.

L'ARS suggère qu'il soit possible de maintenir des soins de qualité en subissant une baisse programmée de nos effectifs.

Le taux d'évolution du titre 1 (masse salariale) prévu à 1,35% est une méconnaissance, voir un mépris des problématiques du terrain hospitalier.

Les équipes ont été au bout de leurs efforts en 2014 avec ce même titre 1 évoluant à 2,08%.

Une année 2014 qui a généré 75000 heures supplémentaires, qui a épuisé les équipes et qui explique un pourcentage d'arrêt maladie supérieure à la moyenne nationale.

Interpellée sur cette situation, notre direction nous annonce une baisse des effectifs prévue dans un premier temps d'environ 20 postes, comment les équipes compenseront elles dans ce contexte ces postes manquants? Les règles statutaires de temps de travail et de repos étant déjà largement bafouées.

Comment accepter le manque chronique de matériel et la dégradation de sa qualité qui influent sur la qualité des soins?

Les économies imposées par la feuille de route, 3,4 millions d'euros en offre de soins et 3 millions d'euros en achats, auront aussi pour conséquences la fermeture d'environ 70 lits en MCO, d'une unité complète de chirurgie.

Ces fermetures devront être compensées par la prise en charge des patients en unité de chirurgie et médecine ambulatoire inadaptées, en manque de personnel, ou l'on entasse 3 patients dans une chambre de 2 sans respect de l'intimité de chacun. Services ambulatoires sans véritable réseaux d'aide extra hospitalier de sortie mis en œuvre, cela dans un secteur géographique socialement défavorisé.

Quelle qualité de soins dans la mise en place d'un parcours patient « marchandise » qui doit rapporter de la T2A et que l'on doit gérer à flux tendu pour ne pas qu'il coûte outre mesure.

La Picardie, le Saint Quentinais, ont besoin d'une offre de soins de qualité assurée par des équipes ayant la possibilité matérielle et humaine de véritablement prendre soins.

Notre syndicat et toute la CGT se battent et se battons contre toute attaque politico-économico-technocratique du bien le plus précieux qui soit, LA SANTE.

